

La Direzione Generale ritiene di grande importanza l'adozione di un sistema di gestione integrato volto al miglioramento continuo nell'ambito degli indirizzi dettati dalla normativa **UNI EN ISO 9001**, **UNI EN ISO 14001** e **UNI ISO 45001** e definisce gli obiettivi che intende perseguire e gli impegni da assumere attraverso l'introduzione di un Sistema di gestione Qualità, un sistema di gestione Ambientale, ed un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori.

LA SEICO COMPOSITI realizza e tiene attivo un Sistema Integrato all'interno della propria organizzazione per garantire una costante ricerca ed impegno volti al miglioramento dei processi aziendali che consenta di garantire:

- La piena soddisfazione dei clienti
- l'assicurazione di un livello qualitativo costante dei servizi forniti
- la completa soddisfazione dei committenti
- condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro
- la protezione e tutela dell'ambiente naturale circostante e la prevenzione degli impatti ambientali negativi

Gli **obiettivi** prioritari per il mantenimento ed il miglioramento continuo dei servizi sono:

1. migliore integrazione con il cliente al fine di individuare le sue esigenze ed adottare conseguenti azioni volte alla sua soddisfazione
2. rispetto dei requisiti normativi dei singoli committenti
3. valutazione e gestione costante dei rischi relativi alla gestione aziendale
4. individuazione di indicatori di prestazione e attribuzione di obiettivi pertinenti e misurabili per i processi aziendali
5. impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze
6. perseguimento di una collaborazione assidua e costante tra le parti interessate
7. assoluto rispetto delle leggi e normative vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro e antinfortunistica
8. sviluppo di una "cultura della sicurezza" e di ottenere una serie di vantaggi quali:
 - Riduzione degli infortuni
 - Riduzione dei costi assicurativi
 - Diminuzione dei rischi di sanzioni amministrative e penali
 - Piena applicazione del D.Lgs. 81/08 e successivi
9. il rispetto dei requisiti cogenti in materia ambientale, nonché la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione al minimo degli impatti ambientali
10. l'attuazione dei programmi di formazione in campo ambiente e sicurezza, atti a sensibilizzare e informare ciascun lavoratore sugli aspetti ambientali generati dalle attività e sui rischi per la salute e sicurezza connessi al proprio lavoro

Si intendono perseguire gli obiettivi sopra indicati attraverso l'utilizzazione di:

- metodi di lavoro di comprovata validità tramite applicazione di procedure di sistema validate per la qualità, ambiente e sicurezza dei lavoratori
- metodologie di controllo e di registrazione che consentono il continuo monitoraggio e rintracciabilità delle attività.

Per tutto ciò la Direzione Generale si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, l'ambiente e la SSL attraverso:

- la istituzione, formalizzazione e realizzazione di un Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001
- la istituzione, formalizzazione e realizzazione di un Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo la norma UNI ISO 45001
- la istituzione, formalizzazione e realizzazione di un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001

- il continuo aggiornamento dei propri strumenti operativi
- la promozione e l'implementazione di programmi di addestramento del personale a tutti i livelli al fine di ottimizzare il processo di crescita delle risorse umane
- l'aggiornamento tecnologico
- l'attuazione di specifici programmi di prevenzione dell'inquinamento e di miglioramento di tutto ciò che riguarda l'impatto ambientale

Nella realizzazione di tale Politica, la Direzione Generale si impegna a destinare le risorse necessarie sia in termini di personale che economiche.

La Direzione Generale fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutto il personale di SEICO COMPOSITI e coinvolge quindi ogni funzione aziendale nell'ambito dei compiti assegnati.

Pertanto, la Direzione Generale è impegnata ad assicurare che la presente Politica sia compresa, accettata e sostenuta a tutti i livelli organizzativi attraverso un'adeguata e costante formazione a tutto il personale che svolge funzioni che influenzano la Qualità, la Gestione Ambientale e la Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

Forlì, il 15.09.23

La Direzione

